



Circ. n. 34-2023

Roma, 01 agosto 2023

A TUTTO IL PERSONALE

ORARIO DI LAVORO ... VARIE ED EVENTUALI

ORARIO DI LAVORO

A margine della riunione con il Commissario del 31 luglio u.s., come già accennato, abbiamo avuto un confronto su alcune modifiche ipotizzate dall'Amministrazione in ordine all'**orario di lavoro**.

La discussione è stata piuttosto animata e tutte le OO.SS. (ma anche la stessa Amministrazione) hanno ritenuto utile un rinvio al prossimo 7 agosto anche per meglio valutare la portata delle proposte, ferma restando l'unanime convinzione da parte sindacale di mantenere l'esistente con qualche miglioramento sempre possibile.

Convince l'idea di ridurre l'orario di servizio di un'ora per realizzare economie che per il 50% andrebbero sul Fondo incentivante.

Lascia perplessi, e stiamo approfondendo sul piano normativo, l'ipotesi di preventiva autorizzazione laddove un dipendente volesse rinunciare alla pausa pranzo ancorché, effettivamente il Decreto Legislativo 66/03, all'articolo 8 comma 1, dia indicazioni molto precise in materia.

Assolutamente **irricevibile** l'idea di considerare il lavoro extra fino al compimento di 29 minuti come non reso nell'interesse dell'Amministrazione, quindi, non valido ai fini del "pozzetto", tantomeno dello straordinario.

Allo stesso modo, a questa sigla appare "**provocatorio**" indicare nell'articolato l'impossibilità di utilizzare il meccanismo definito "a pioggia" per assegnare ore di straordinario, perché tale indicazione sarebbe irrispettosa della dirigenza e non consentirebbe, ove l'eccessiva carenza di personale lo rendesse indispensabile, consentire a tutti di svolgere il proprio lavoro e all'utenza di ricevere i servizi.

Siamo fiduciosi che il prossimo 7 agosto troveremo, anche su questo problema, la quadra, il clima è buono e il Capo del Personale interessato quanto noi a concludere rapidi e buoni accordi.

Approfittiamo per informare che ancora non siamo riusciti a coprire l'assunzione dei 635 funzionari autorizzati attraverso la procedura Ripam, a riprova della farraginosità dell'approvvigionamento e per rilanciare l'idea che i prossimi concorsi siano gestiti

direttamente da INAIL, in particolare ci dichiariamo favorevoli a realizzare il prossimo concorso su base regionale condividendo quanto sta maturando in seno all'Istituto.

Continuiamo ad esprimere contrarietà per il mancato inserimento dei B laureati nel reclutamento dei **formatori** (il bando è di prossima emanazione e le domande da presentare entro settembre). Non siamo convinti, come già rappresentato all'Amministrazione, che le difficoltà nell'assessment dalla stessa lamentate debbano portare ad escludere questi colleghi che, peraltro, a breve, transiteranno tra i funzionari.

Plaudiamo, invece, al ritrovato spirito di tutti gli attori a fare presto e bene, non ci interessa che tutti rivendichino meriti, a noi preme ottenere risultati per tutti i colleghi, siano essi giuridici, economici ovvero di migliori condizioni lavorative, ovviamente a prescindere dal CCNL di riferimento.

Confidiamo che questo spirito di creare opportunità ai colleghi ci compatti anche nel definire le famiglie professionali e nell'attivazione della quarta Area, noi continueremo a volerla perché rappresenta, anche e soprattutto nel prossimo futuro, una grossa opportunità per chi vi entrerà e per chi coprirà i posti lasciati vacanti dai vincitori del concorso, indispensabile per l'accesso all'Area.

Auguriamo a chi va in ferie serene vacanze mentre noi continueremo a tenervi aggiornati sui futuri incontri.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese

**CONFSAL-UNSA pubblica il
Giornale della pubblica amministrazione**



[pamagazine.it](https://www.pamagazine.it)

<https://www.pamagazine.it>

Notizie quotidiane, opinioni, commenti, analisi e approfondimenti
su **pubblica amministrazione**
contratti, concorsi, politica del lavoro pubblico e privato